

53602308: สาขาวิชาการประกอบการ

คำสำคัญ : แรงจูงใจ การปฏิบัติงาน สัตวบาล สุกร

กิติ กิจประชุม : แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของสัตวบาลในฟาร์มสุกร: กรณีศึกษา จังหวัดราชบุรี. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร.กฤษฎา พัทธราวิช. 90 หน้า.

วิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล 2) ศึกษาระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล 3) ศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานฟาร์มสุกรสายสัตวบาล ในเขตจังหวัดราชบุรี มีจำนวน 283 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล ทั้ง 2 ด้านพบว่า ด้านปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และด้านปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

2. ระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาระดับการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล ทั้ง 2 ด้านพบว่า ด้านการปฏิบัติงานเชิงตัวเลขอยู่ในระดับปานกลาง และด้านการปฏิบัติงานเชิงความสามารถ อยู่ในระดับมาก

3. ผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาลที่มีเพศแตกต่างกันมีการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ส่วนอายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการทำงานของพนักงานสัตวบาล ที่แตกต่างกันมีการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

4. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายสัตวบาล โดยรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($r = 0.645^{**}$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับระดับ 0.01

สาขาวิชาการประกอบการ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

53602308: MAJOR: ENTREPRENEURSHIP

KEY WORDS: MOTIVATION, JOB PERFORMANCE, ANIMAL HUSBANDMAN, PIG

KITI KITPRACHUM: THE EFFECT OF MOTIVATION ON ANIMAL HUSBANDMAN'S OPERATION IN SWINE FARMS: THE CASE STUDY OF RATCHABURI PROVINCE. THESIS ADVISOR: KRISADA PACHRAVANICH, Ph.D. 90 pp.

The purposes of this study were : 1) to study the motivation of staffs' operation in animal husbandman field, 2) to study the result of staffs' operation in animal husbandman field 3) to compare the level of the operation of staffs in the animal husbandman field by gender, age, educational levels and service years 4) to study the relationship between the motivation of the operation and the result of staffs' operation in animal husbandman field by using the questionnaire as a tool for collecting the information. The sample group was staffs in the animal husbandman field at the swine farm in Ratchaburi zone around 283 staffs. The statistics used were mean, standard deviation and Pearson's coefficient correlation.

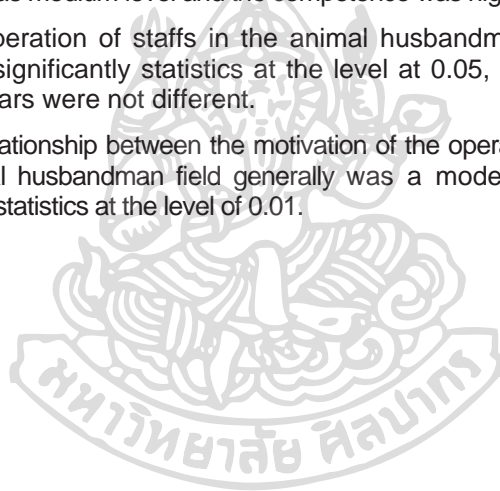
The results were found that:

1. The level of the motivation of the operation of staffs in animal husbandman field generally was high. When considering the motivation of the operation of the staffs in the animal husbandman field from two sides, it found that a factor of the motivation of the operation was high level and hygiene factor of the operation was medium level.

2. The level of the operation of staffs in animal husbandman field generally was high. When considering the operation of staffs in animal husbandman field from two sides, it found that the numerical operation was medium level and the competence was high level.

3. The operation of staffs in the animal husbandman field with different gender was difference at a significantly statistics at the level at 0.05, however the age, educational levels and service years were not different.

4. The relationship between the motivation of the operation and the result of operation of staffs in the animal husbandman field generally was a moderate positive relationship ($r = 0.645^{**}$), significantly statistics at the level of 0.01.



Program of Entrepreneurship Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2011

Student's signature.....

Thesis Advisor's signature.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้อย่างเรียบร้อย ผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก อาจารย์ ดร.กฤษฎา พัทธราวิช ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.สวรรยา ธรรมอภิพล ประธาน กรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร.สังศิต พิริยะรังสรรค์ กรรมการ ตรวจสอบวิทยานิพนธ์กรุณาให้คำแนะนำ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดระยะเวลาในการทำวิทยานิพนธ์ และคณาจารย์ภาควิชาการประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้ และคุณธรรมอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการทำวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณ เจ้าของฟาร์มสุกร ผู้จัดการฟาร์มสุกร และสัตวแพทย์ในเขตจังหวัด ราชบุรี ให้ความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม และให้ข้อมูลประกอบการวิจัยเป็น อย่างดี

ขอขอบคุณ สัตวบาลในฟาร์มสุกรเขตจังหวัดราชบุรีให้ความร่วมมือในการตอบแบบ สอบถาม

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณเพื่อนๆ พี่น้องการประกอบการรุ่น 3 ทุกคน และครอบครัวที่คอย ช่วยเหลือและเป็นกำลังใจด้วยดีเสมอมา ส่งผลให้งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จสมบูรณ์ด้วยดี

