

51252905 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : การรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา / องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

ระวี อรรถวิทย์ : การรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา สังกัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น.  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผศ.ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์ และ รศ.ดร.ศิริชัย ชินะตั้งกูร. 440 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1)องค์ประกอบการรักษานุเคราะห์ทางการศึกษาสังกัด องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น และ 2)รูปแบบความสัมพันธ์ขององค์ประกอบการรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา สังกัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่างได้แก่ องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ที่ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 367 แห่ง โดยมีผู้ให้ข้อมูลแต่ละ 2 คน ได้แก่ ปลัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น และ บุคลากร ทางการศึกษาขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่น รวมผู้ให้ข้อมูลทั้งสิ้นจำนวน 734 คน เครื่องมือที่ใช้ ในการวิจัยคือ แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง แบบสอบถามความคิดเห็น และแบบตรวจสอบรายการ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์องค์ประกอบ เชิงสำรวจ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงเส้น และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1. องค์ประกอบการรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา สังกัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1) ผู้นำองค์กร 2) ความพึงพอใจในงาน 3) การสนับสนุน 4) สัมพันธภาพ 5) คุณภาพชีวิตการทำงาน 6) คุณลักษณะเฉพาะบุคคล และ 7) การได้รับการยอมรับ

2. รูปแบบความสัมพันธ์ขององค์ประกอบการรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา สังกัดองค์ประกอบ ส่วนท้องถิ่น มีความสัมพันธ์ระหว่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ มีความสอดคล้องกับ ข้อมูลเชิงประจักษ์ในระดับดี องค์ประกอบด้านการได้รับการยอมรับ ความพึงพอใจในงาน คุณลักษณะ เฉพาะบุคคล และผู้นำองค์กรมีความสัมพันธ์ทางตรงเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ขณะที่ องค์ประกอบด้านการสนับสนุนมีความสัมพันธ์ทางตรงเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และ องค์ประกอบด้านผู้นำองค์กร สัมพันธภาพ การได้รับการยอมรับ และการสนับสนุน มีความสัมพันธ์ ทางอ้อมต่อคุณภาพชีวิตการทำงานด้วย

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2555

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1. .... 2. ....

51252905 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORDS : EDUCATIONAL PERSONNEL RETENTION / LOCAL GOVERNMENT ORGANIZATION

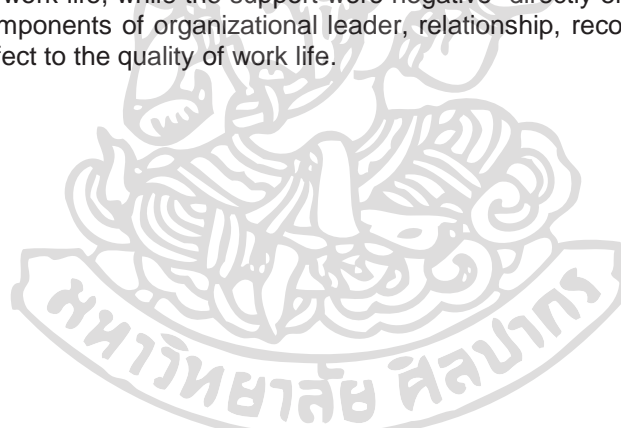
RAWEE ATTHAVILAI : EDUCATIONAL PERSONNEL RETENTION IN LOCAL GOVERNMENT ORGANIZATIONS. THESIS ADVISORS : ASST. PROF. PRASERT INTARAK, Ed.D., AND ASSOC. PROF. SIRICHA CHINATANGKUL, Ph.D.. 440 pp.

The purposes of this research were to find : 1)the components of the educational personnel retention in local government organizations, 2) the relationship's model of the educational personnel retention in local government organizations. The samples uses in this research were 367 of local government organizations namely : Provincial Administrative Organization , City Municipality, Town Municipality, Sub-district Municipality and Sub-district Administrative Organization. The respondents were chief administrators of local government organizations and educational personnel, with the total of 734 respondents. The research instruments were semi-structured interview, questionnaire , and check list form. The statistics for analyzing the data were percentage, mean, standard deviation, exploratory factor analysis, path analysis, and content analysis.

The findings of this research were as follows :

1. The components of the educational personnel retention in local government organizations consisted of 1)organizational leader, 2) job satisfaction , 3) support, 4) relationship, 5) quality of work life, 6) individual characteristics, and 7) recognition.

2. The relation's model of the components of educational personnel retention in local government organizations related each other at the statistical significance of .01 level. This model was well fitted with the empirical data. The components of the recognition, job satisfaction, individual characteristics, and organizational leader were positive directly effect to the quality of work life, while the support were negative directly effect to the quality of work life. And the components of organizational leader, relationship, recognition and support were still indirectly effect to the quality of work life.



Department of Educational Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature .....

Academic Year 2012

Thesis Advisors' signature 1. .... 2. ....

## กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง “ การรักษานุเคราะห์ทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” สำเร็จได้โดยได้รับความอนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ พันตรี ดร.นพดล เจนอักษร ประธานกรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริชัย ชินะตั้งกูร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และดร.สุวรรณ พินิตานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณาจารย์ทุกท่านพร้อมเจ้าหน้าที่ภาควิชาการบริหารการศึกษาทุกคน ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และคอยให้การสนับสนุนช่วยเหลือและให้กำลังใจด้วยดีตลอดมา ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านในความเมตตาเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการศึกษาวิจัยครั้งนี้ และขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรรัตน์ ดวงสุวรรณ ดร.รสพร ทองธรรมจินดา ผู้ซึ่งเป็นกัลยาณมิตรให้ความอนุเคราะห์ด้วยดีเสมอมา พร้อมกันนี้ ขอขอบคุณอย่างจริงใจไปยังบุคลากรกองการศึกษา เทศบาลตำบลกรับใหญ่ทุกคนที่ได้สละเวลาช่วยเหลือในการทำวิจัยครั้งนี้

ในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับกำลังใจ และความช่วยเหลือสนับสนุนจาก นายกู่ตระกูล ว่องกุศลกิจ นายกเทศมนตรีตำบลกรับใหญ่ และนายวิจิต พันธุ์เพชร ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดราชบุรี จึงขอขอบพระคุณทั้งสองท่านไว้ ณ ที่นี้ด้วย ผู้วิจัยมีความรู้สึกอบอุ่น และมีกำลังใจที่ดีเสมอมาจากพลังแห่งความรักของมารดา บุตร และภรรยาของข้าพเจ้า และขอขอบคุณเพื่อนนักศึกษาคุณฐิภัณฑิต รุ่นที่ 6 ทุกคน สำหรับกำลังใจ ข้อเสนอแนะ คำแนะนำ และความช่วยเหลือตลอดระยะเวลาที่ได้ศึกษาร่วมกันและการทำงานวิจัย ทำให้งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี