

50055306 : สาขาวิชาการจัดการโครงการก่อสร้าง

คำสำคัญ : วัฒนธรรมองค์กร, วัฒนธรรมย่อย, การประเมินวัฒนธรรมองค์กร

วรวิมล กิจสิริวิศาล : วัฒนธรรมองค์กรที่ปรึกษาออกแบบรถไฟฟ้าของ รฟม. :
โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ผศ. ปณิตา
วงศ์มหาดเล็ก. 70 หน้า.

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มที่ปรึกษาออกแบบที่
ปฏิบัติงานในโครงการของรัฐ โดยใช้กรณีศึกษาของโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยายอัน
เป็นโครงการในความรับผิดชอบของ รฟม. เพื่อหาคำตอบว่าวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มกรณีศึกษา
จะเป็นดังสมมุติฐานที่ตั้งว่าองค์กรกรณีศึกษาจะมีวัฒนธรรมที่เป็นดังทีมเฉพาะกิจ (Ad-Hoc)
หรือไม่ โดยการทำศึกษาสรุปหาความหมายของวัฒนธรรมองค์กร ประเด็นสำคัญที่เกิดขึ้นในงาน
ประเภทโครงการ และหาค่าประจักษ์ของวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) และ
วัฒนธรรมกลุ่มย่อย (Sub-Culture) ด้วยการใช้การสังเกตตามกรอบที่สรุปได้จากการทบทวน
วรรณกรรมและเครื่องมือประเมินวัฒนธรรมองค์กร นำผลมาเปรียบเทียบกับสมมุติฐาน
ตั้งต้นหาสาเหตุสรุปออกเป็นปัจจัยต่างๆ ที่มีอิทธิพลในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรขององค์กร
กรณีศึกษา

ภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

50055306 : MAJOR : CONSTRUCTION PROJECT MANAGEMENT

KEY WORD : ORGANIZATIONAL CULTURE, SUB CULTURE, ORGANIZATIONAL ASSESMENT

WORAWUT KIJSIRIWISAL : ORGANIZATIONAL CULTURE OF MRTA. DESIGN CONSULTANT : BLUE LINE EXTENSION PROJECT. INDEPENDENT STUDY ADVISOR : ASST. PROF. PANITA WONGMAHADLEK. 70 pp.

The objective of this independent study is to finding organizational culture of group who was actives in government design and construction project by use design consultant of Blue line extension project of MRTA as case study. This result of study will compare with assumption of project organization should be Adhocracy Culture according to project organization characteristic (Ad-Hoc). Assessing case study organizational culture by methodology which derived from literature review to find organizational culture meaning, project organization essential point and culture assess instrument. Next, use result of case study organizational culture and sub culture will use to analyze and conclude to plot "cause of factor" those have an influence to built-up case study organizational culture.

มหาวิทยาลัยศิลปากร สงวนลิขสิทธิ์

Department of Architectural Technology Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2010

Student's signature

Independent Study Advisor's signature

กิตติกรรมประกาศ

ผู้เขียนขอโน้มรำลึกถึงพระคุณของคุณพ่อและแม่ผู้ให้กำเนิด รวมทั้งพี่และน้องที่ให้พื้นฐานและสนับสนุนในการศึกษาที่ดีแก่ผู้เขียนมาตั้งแต่วัยเด็ก ทำให้เกิดพื้นฐานในกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการคิดที่เป็นระบบที่ดีอันนำมาสู่ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และสังเคราะห์ปัญหาต่างๆได้อย่างลุล่วงเป็นระบบ

โครงการค้นคว้าอิสระฉบับนี้ ลุล่วงไปด้วยดีเป็นผลมาจากคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิตา วงศ์มหาดเล็ก ที่สนับสนุนตั้งแต่เริ่มทำการศึกษา ให้การชี้แนะในระหว่างการทำสารนิพนธ์นี้ตลอดการทำงาน และ อาจารย์ ดร. นนท์ คุณคำชู ที่ร่วมให้ความเห็นเพิ่มเติมทำให้เนื้อหาสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รวมทั้งคุณาอาจารย์ท่านอื่นๆ ในสาขาวิชาการจัดการ โครงการก่อสร้าง ภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่าน ที่ประสิทธิประสาทองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆที่นำมาประกอบกันให้เกิดสารนิพนธ์ฉบับนี้

ขอขอบคุณผู้ร่วมงานในกลุ่มที่ปรึกษา BMTC และเจ้าหน้าที่จาก รฟม. ทุกท่านที่สละเวลามาทำการรอกแบบประเมินวัฒนธรรมองค์กรด้วยความเต็มใจ และสนใจ พร้อมทั้งยังให้ข้อคิดเห็นและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาสารนิพนธ์นี้เป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่าทุกท่านจะมีภาระหน้าที่ประจำวันที่รัดตัวก็ตาม

ขอขอบคุณบริษัท IT International จำกัด ที่เปิดโอกาสให้ผู้เขียนได้ทำการศึกษาในหลักสูตรของภาควิชาพร้อมไปกับการปฏิบัติหน้าที่การงานในการเป็นสถาปนิกโครงการของบริษัท ขอขอบคุณเพื่อน พี่น้อง เจ้าหน้าที่ ร่วมภาควิชาที่ช่วยในการสร้างบรรยากาศเป็นกำลังใจ คอยเตือน ให้ข้อมูลและช่วยผลักดันให้ผู้เขียนมีกำลังใจในการทำสารนิพนธ์

ขอขอบคุณ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ทั้งด้านข้อมูลและการทำงานที่ได้รับความช่วยเหลือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการทำสารนิพนธ์ฉบับนี้ แม้กระทั่งผู้ที่ทำการศึกษาองค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรทั้งหลายที่ทำให้ผู้เขียนสามารถนำมาใช้คิดต่อยอดจากการศึกษาที่ผ่านมาได้ อันเป็นประโยชน์เป็นอย่างยิ่ง ซึ่งผู้เขียนรู้สึกซาบซึ้งในความอนุเคราะห์จากทุกท่าน จึงใคร่ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้ประสิทธิประสาทวิทยากรทั้งหลายให้กับข้าพเจ้า ได้ทำรายงานฉบับนี้ลุล่วงไปได้ด้วยดีในท้ายที่สุด