

54252201 : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คำสำคัญ : การเปลี่ยนแปลงองค์การ/การปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครู

พรรณนิดา นาคะผิว : ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผศ.ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์ และ ผศ.ว่าที่ พ.ต.ดร.นพดล เจนอักษร. 192 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบ 1) ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 2) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 โดยใช้โรงเรียนประถมศึกษาของรัฐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 เป็นหน่วยวิเคราะห์ กลุ่มตัวอย่างได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษาของรัฐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 จำนวน 97 โรงเรียน ผู้ให้ข้อมูลโรงเรียนละ 2 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน และครู รวมผู้ให้ข้อมูลทั้งสิ้น 194 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การตามแนวคิดของ เบิร์คและลิทวิน (Burke and Litwin) และการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วย มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.2548 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

2) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

3) ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์การกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต 1 ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2556

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1..... 2.....

54252201 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION

KEY WORD : ORGANIZATIONAL CHANGE / TEACHER PROFESSIONAL STANDARDS PERFORMANCE

PANNIDA NAKAPEW : ORGANIZATIONAL CHANGE FACTORS AND TEACHER PROFESSIONAL STANDARDS PERFORMANCE IN SCHOOL UNDER NAKHON PATHOM PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 1. THESIS ADVISORS : ASST.PROF.PRASERT INTARAK, Ed.D., ASST.PROF.MAJ.NOPADOL CHENAKSARA, RTAR, Ph.D. 192 pp.

The purposes of this research were to identify; 1) the organizational change factors in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1, 2) the teacher professional standards performance in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1, and 3) the relationship between the organizational change factors and the teacher professional standards performance in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1. The public schools under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1 were the unit of analysis for this study. The samples were 97 schools under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1. There were two respondents from each school consisted of administrator or representative and teacher, totally 194 respondents. The research instrument was a questionnaire concerning organization change factors on Burke and Litwin's concept and teacher professional standards performance based on the Teachers Council of Thailand Regulation on Professional Standards and Ethic B.E. 2548. The statistical used for analyze the data were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation and Pearson's product-moment correlation coefficient.

The results of this research were as follows :

1. The organizational change factors in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1, as a whole and as an individual were at a high level.
2. The teacher professional standards performance in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1, as a whole and as an individual were at a high level.
3. There were significant correlation between organizational change factors and the teacher professional standards performance in school under Nakhon Pathom Primary Educational Service Area Office 1 as a whole at .01 level.

Department of Educational Administration

Graduate School, Silpakorn University

Student's signature

Academic Year 2013

Thesis Advisors' signature 1..... 2.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีโดยได้รับความกรุณาเป็นอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ อินทร์รักษ์ ประธานผู้ควบคุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่พันตรี ดร.นพดล เจนอักษร กรรมการ อาจารย์ ดร.สำเร็จ อ่อนสัมพันธ์ ประธานสอบ ดร.ชัยนนท์ นิลพัฒน์ และ ดร.รังสรรค์ อ้วนวิจิตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณด้วยความซาบซึ้งไว้ ณ โอกาสนี้ รวมทั้งคณาจารย์ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ทั้งหลายทั้งปวง และให้กำลังใจในการศึกษาวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ ดร.ธรรมศักดิ์ กำมะณี ดร.สมชัย พุทธา ดร.เกษมสันต์ มีจันทร์ นางสาววันเพ็ญ กิจกำจร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศักดิ์ อุ่ณอารมย์เลิศ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคุณภาพเครื่องมือวิจัยในการวิจัย รวมทั้งขอขอบพระคุณ ผู้บริหารและครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือและอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณสมาคมราชกรีฑาสโมสร ที่ได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับผู้วิจัยจนสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโท

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา คู่สมรส และสมาชิกในครอบครัวของผู้วิจัยทุกท่านที่เป็นกำลังใจเสมอมา ตลอดจนขอขอบคุณ พี่เพื่อน และน้องนักศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก ภาควิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากรทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือในทุกด้านจนทำให้ วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ด้วยดี